

## **Avviso Pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico professionale di Medico Competente ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i..**

Sviluppo Campania S.p.A., società in house providing della Regione Campania, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in tema di sorveglianza sui luoghi di lavoro, intende procedere all'individuazione, mediante procedura comparativa, di n. 1 figura professionale esterna per il conferimento dell'incarico professionale di Medico competente per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori.

### **1. OGGETTO DELL'INCARICO**

L'incarico di Medico Competente ha ad oggetto la sorveglianza sanitaria dei lavoratori di Sviluppo Campania S.p.A., nel rigoroso rispetto delle disposizioni di legge in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.).

Il medico competente deve svolgere tutti gli adempimenti previsti dagli artt. 25 e 41 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. ed in particolare:

- a. collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico- fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- b. programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 D.Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c. istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- d. consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e. consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, egli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della

medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. n.196/2003, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;

- f. in occasione della visita medica preventiva o della visita medica preventiva in fase preassuntiva di cui all'articolo 41 D.Lgs. 81/2008, richiede al lavoratore di esibire copia della cartella sanitaria e di rischio rilasciata alla risoluzione del precedente rapporto di lavoro e ne valuta il contenuto ai fini della formulazione del giudizio di idoneità, salvo che ne sia oggettivamente impossibile il reperimento;
- g. fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce, altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- h. informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 D.Lgs. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- i. comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 D.Lgs. 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- j. visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi o su richiesta del datore di lavoro in caso di necessità. L'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- k. partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- l. in caso di impedimento per gravi e motivate ragioni, comunica per iscritto al datore di lavoro il nominativo di un sostituto, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 38 D.Lgs. 81/2008, per l'adempimento degli obblighi di legge durante il relativo intervallo temporale specificato.

Il professionista dovrà disporre in proprio, senza oneri per Sviluppo Campania S.p.A., delle attrezzature e di tutta la strumentazione diagnostica necessarie per l'espletamento dell'attività di Medico competente, in conformità agli standard professionali richiesti dalla normativa vigente.

## **2. SEDE E DIPENDENTI DA SOTTOPORRE A SORVEGLIANZA SANITARIA**

L'incarico di Medico competente sarà conferito per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori della sede operativa di Sviluppo Campania S.p.A. sita in Napoli, Via Terracina n. 230.

Sviluppo Campania S.p.A. metterà a disposizione idonei locali per l'espletamento dell'attività, che dovrà essere resa esclusivamente presso la sede indicata.

Le figure lavorative presenti nella dotazione organica di Sviluppo Campania S.p.A. sono: dirigenti, personale tecnico ed amministrativo, per un totale di n. 151 unità alla data di pubblicazione del presente avviso.

### **3. COMPENSO E MODALITÀ INCARICO**

Si prevede per il conferimento dell'incarico di Medico competente un compenso complessivo massimo presunto di Euro 7.524,00 (settemilacinquecentoventiquattro/00), oltre IVA se dovuta, per la durata di 12 (dodici) mesi.

Il compenso è così articolato:

- compenso forfettario semestrale di Euro 158,40 per la relazione annuale, la partecipazione alla riunione periodica di cui all'art. 35 D.Lgs. 81/2008, le consulenze e la sorveglianza sanitaria generale;
- compenso unitario di Euro 27,72 per ciascuna visita medica effettivamente svolta;
- compenso unitario di Euro 14,85 per ciascun visitotest effettivamente eseguito.

Il compenso sarà corrisposto previa emissione di regolare fattura elettronica con allegato report analitico delle visite e degli accertamenti effettuati.

L'importo complessivo è da intendersi quale limite massimo presunto delle prestazioni, quantificato sulla base del fabbisogno stimato, e pertanto non garantito. Il pagamento avverrà esclusivamente a fronte delle prestazioni effettivamente rese e documentate.

L'incarico sarà formalizzato mediante comunicazione via posta elettronica certificata (PEC) al candidato selezionato per il conferimento dell'incarico professionale, cui farà seguito la stipula di contratto di prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2229 e ss. c.c. L'affidamento dell'incarico sarà pubblicato sul sito istituzionale di Sviluppo Campania S.p.A., nella sezione "Amministrazione Trasparente", in ottemperanza agli obblighi di trasparenza previsti dal D.Lgs. n. 33/2013.

L'incarico rientra nelle fattispecie di cui agli artt. 2229 e seguenti del codice civile e verrà svolto in maniera autonoma, senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti di Sviluppo Campania S.p.A., nel rispetto dell'autonomia professionale del medico competente sancita dall'art. 39, comma 4, D.Lgs. 81/2008, che prevede che il datore di lavoro assicuri al medico competente le condizioni necessarie per lo svolgimento di tutti i suoi compiti garantendone l'autonomia.

### **4. DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico ha durata di 12 (dodici) mesi, con decorrenza dalla data di affidamento dello stesso,

L'incarico potrà essere revocato in qualunque momento, mediante comunicazione scritta, per i seguenti motivi:

- inadempienza grave e reiterata agli obblighi contrattuali e di legge;
- negligenza nello svolgimento delle prestazioni professionali;
- violazione degli obblighi di cui agli artt. 25 e 41 del D.Lgs. n. 81/2008;
- perdita dei requisiti di legge per lo svolgimento dell'incarico;
- in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

## 5. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

I candidati interessati alla partecipazione al presente avviso dovranno possedere i seguenti requisiti minimi di ammissibilità:

1. possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, occorre dimostrare, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
  - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
2. pieno godimento dei diritti civili e politici;
3. iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri, con posizione regolare e attiva;
4. non avere riportato condanne penali definitive e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario; non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
5. non aver riportato negli Stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle che comporterebbero, secondo la legge italiana, la perdita dei citati requisiti generali;
6. non essere destinatario di provvedimenti disciplinari in corso da parte dell'Ordine professionale di appartenenza;
7. possesso della laurea in Medicina e Chirurgia;
8. possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni, per assumere le funzioni di medico competente:
  - a. specializzazione in Medicina del Lavoro o in Medicina Preventiva dei Lavoratori e Psicotecnica;
  - b. docenza in Medicina del Lavoro o in Medicina Preventiva dei Lavoratori e Psicotecnica o in Tossicologia Industriale o in Igiene Industriale o in Fisiologia e Igiene del Lavoro o in Clinica del Lavoro;
  - c. specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva o in Medicina Legale;
9. iscrizione nell'elenco nazionale dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 81/2008 ed essere in regola con l'obbligo formativo ECM;

10. possesso di comprovata esperienza professionale maturata in qualità di medico competente per la sorveglianza sanitaria, preferibilmente presso enti pubblici e/o società partecipate pubbliche.

I candidati che abbiano conseguito titoli di studio all'estero dovranno allegare idonea documentazione attestante l'avvenuto riconoscimento, ovvero l'avvio della procedura di riconoscimento, dell'equivalenza o equipollenza del titolo stesso a quello richiesto ai fini dell'ammissione, secondo la vigente normativa nazionale e dell'Unione europea.

I servizi professionali eventualmente svolti all'estero dovranno essere debitamente documentati e saranno valutati dalla Commissione ai fini della loro equiparabilità a quelli richiesti, nel rispetto della normativa vigente.

Il candidato dovrà altresì dichiarare di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53 D.Lgs. 165/2001.

I requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporterà l'esclusione della candidatura, ovvero, se successiva, la decadenza dall'incarico.

## **6. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

I candidati dovranno presentare la domanda di candidatura, a pena di esclusione, esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) personale all'indirizzo: [sviluppocampania@legalmail.it](mailto:sviluppocampania@legalmail.it), entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale [www.sviluppocampania.it](http://www.sviluppocampania.it). Qualora il termine cada in giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura:

- "Candidatura per l'incarico di Medico competente - Avviso 2026 ".

Non saranno esaminate istanze pervenute dopo il termine sopra indicato.

I documenti da inviare sono:

- Domanda di partecipazione e Dettaglio esperienza professionale (Allegati A e A2), compilati in ogni sua parte e sottoscritti con firma digitale, e Informativa Trattamento Dati Personali (Allegato B), sottoscritta per accettazione con firma digitale, disponibili sul sito istituzionale [www.sviluppocampania.it](http://www.sviluppocampania.it);
- Curriculum vitae et studiorum in formato europeo, datato e sottoscritto con firma digitale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, dal quale risultino analiticamente:

- i titoli di studio conseguiti (laurea in Medicina e Chirurgia con relativa votazione, specializzazioni mediche conseguite con indicazione della disciplina e dell'anno di conseguimento, eventuali docenze universitarie nelle discipline di cui all'art. 38 D.Lgs. 81/2008);
- le esperienze lavorative effettuate in qualità di medico competente (con indicazione della Amministrazione Pubblica / Ente Pubblico / Società Partecipata / Società privata, del periodo di durata);
- ogni altra informazione ritenuta utile a comprovare l'attitudine, le abilità e la preparazione professionale del candidato rispetto all'incarico oggetto di selezione;
- copia del documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;
- dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, attestanti il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 5.

Le candidature incomplete e/o non sottoscritte saranno escluse.

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico se nessuna candidatura risulta idonea.

## **7. MODALITÀ DI SELEZIONE**

Le domande pervenute saranno sottoposte a verifica di regolarità formale e di ammissibilità a cura dell'Ufficio "Selezione Risorse" di Sviluppo Campania S.p.A., che provvederà ad accertare:

- la regolare trasmissione delle domande entro il termine perentorio stabilito dal presente avviso;
- la sussistenza dei requisiti di ammissibilità di cui al punto 5 dell'avviso in capo ai candidati;
- la completezza e la regolarità della documentazione richiesta dal presente avviso.

Successivamente, un'apposita Commissione di valutazione, composta da membri interni di Sviluppo Campania S.p.A., provvederà alla valutazione comparativa delle candidature ammesse, nel rispetto dei principi di imparzialità, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

Non saranno valutati i titoli curriculari relativi alla partecipazione a corsi, convegni e congressi di aggiornamento frequentati prima dell'acquisizione del titolo di studio richiesto per l'ammissione all'avviso, in quanto considerati facenti parte del percorso formativo.

### **Criteri di valutazione e attribuzione punteggi**

La valutazione comparativa avverrà sulla base dei criteri di seguito indicati e dei relativi punteggi, attribuendo fino a un massimo di 45 punti ai titoli professionali e fino a un massimo di 55 punti al colloquio, per un totale massimo di 100 punti.

**A) TITOLI DI STUDIO - Voto di laurea in Medicina e Chirurgia: 6 punti;**

**B) SPECIALIZZAZIONE: Max 15 punti**

Punteggio 15 punti per chi possiede:

- Due o più specializzazioni tra quelle dell'art. 38,  
OPPURE
- Almeno una specializzazione + docenza universitaria nelle discipline dell'art. 38

**C) ESPERIENZE DI MEDICO COMPETENTE PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA IN AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, ENTI PUBBLICI O SOCIETÀ PARTECIPATE PUBBLICHE: Max 12 punti**

- 4 punti per ogni anno di attività effettivamente svolta in qualità di medico competente presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici e società a partecipazione pubblica (fino ad un massimo di 10 anni)

Saranno valutati i periodi effettivamente svolti, anche non consecutivi, con indicazione di: ente, periodo (data inizio e fine incarico). Le frazioni di periodo inferiori a 6 mesi non saranno computate.

**D) ESPERIENZE DI MEDICO COMPETENTE PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA PRESSO STRUTTURE PRIVATE: Max 12 punti**

- 3 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di attività effettivamente svolta in qualità di medico competente presso aziende e strutture private (fino ad un massimo di 10 anni)

Saranno valutati i periodi effettivamente svolti, anche non consecutivi, con indicazione di: società/ente, periodo (data inizio e fine incarico), le frazioni di periodo inferiori a 6 mesi non saranno computate.

E) La Commissione convocherà i candidati per il colloquio professionale finalizzato ad approfondire le competenze e l'esperienza maturata: Max 55 punti.

Il Colloquio verterà sulla:

- Conoscenza della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. ruolo MC): max 15 punti.
- Conoscenza dei compiti e degli adempimenti del medico competente (artt. 25 e 41 D.Lgs. 81/2008): sorveglianza sanitaria, protocolli sanitari, cartelle sanitarie, valutazione dei rischi, visite ambienti di lavoro: max 20 punti;
- Capacità di organizzazione del servizio di sorveglianza sanitaria e di collaborazione con datore di lavoro e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione: max 20 punti.

**TOTALE PUNTEGGIO: Max 100 punti**

La Commissione procederà alla valutazione comparativa dei candidati, applicando i criteri e i punteggi massimi stabiliti nel presente avviso e attribuendo i relativi punteggi sulla base della documentazione prodotta e di quanto è emerso nel colloquio, con giudizio motivato e verbalizzato.

All'esito delle operazioni di valutazione, la Commissione redigerà apposita graduatoria in ordine decrescente di punteggio complessivo.

La Commissione procederà alla valutazione anche in presenza di un'unica candidatura ammessa, verificando la sussistenza dei requisiti richiesti e il grado di aderenza del profilo del candidato rispetto alla figura professionale ricercata.

Le comunicazioni relative alla data, ora e modalità di espletamento del colloquio saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (indirizzo <http://www.sviluppocampania.it> alla pagina dedicata al "Avviso Pubblico" almeno sette giorni prima dello svolgimento della stessa e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, per cui sarà responsabilità dei candidati stessi prenderne visione.

La valutazione operata dalla Commissione ad esito della procedura selettiva è intesa esclusivamente ad individuare il candidato più idoneo e aderente al profilo professionale ricercato per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso. Pertanto, La presente procedura non assume caratteristiche concorsuali e non determina in capo ai candidati alcun diritto soggettivo all'affidamento dell'incarico, né alcuna aspettativa giuridicamente tutelata.

La Società si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria in ordine decrescente di punteggio complessivo per un periodo di 12 mesi.

## **8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura di selezione, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003 e s.m.i., sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti collegati. Gli interessati godono del diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Titolare del trattamento: Sviluppo Campania S.p.A., P.IVA 06983211217, con sede legale in via Santa Lucia 81, 80132 Napoli - Tel. 08123016600 - email: [info@sviluppocampania.it](mailto:info@sviluppocampania.it) - PEC: [sviluppocampania@legalmail.it](mailto:sviluppocampania@legalmail.it).

Responsabile per la protezione dei dati (RPD): dott. Antonio Pirolo, Via Terracina 230 - 80125 Napoli - Tel. 08123016600 – email: [privacy@sviluppocampania.it](mailto:privacy@sviluppocampania.it).

## **9. DISPOSIZIONI GENERALI**

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva di richiedere, al momento dell'affidamento dell'incarico, ogni ulteriore dichiarazione, documentazione o certificazione riguardante le notizie indicate nella domanda e nel curriculum vitae.

Si informa inoltre che, in base alla normativa vigente, il professionista sarà tenuto a stipulare, prima dell'assunzione dell'incarico, idonea assicurazione per i rischi derivanti dall'esercizio dell'attività professionale.

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva il diritto di:

- prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande;
- modificare, integrare, sospendere o revocare il presente avviso, a proprio insindacabile giudizio, in dipendenza di sopravvenute e diverse esigenze organizzative, ovvero quando ciò si renda necessario o opportuno sulla base di disposizioni di legge o contrattuali;
- non procedere all'affidamento dell'incarico qualora nessuna candidatura risulti idonea o per sopravvenute ragioni di interesse pubblico;
- richiedere ai candidati chiarimenti e integrazioni documentali.

Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Teresa Zannelli, Responsabile dell'Ufficio "Selezione Risorse" - email: [tzannelli@sviluppocampania.it](mailto:tzannelli@sviluppocampania.it).

Per ogni controversia inerente alla fase della selezione sarà competente in via esclusiva il Foro di Napoli.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso e relativa modulistica sono pubblicati sul sito internet istituzionale di Sviluppo Campania S.p.A. [www.sviluppocampania.it](http://www.sviluppocampania.it)

Eventuali richieste e chiarimenti potranno essere inviate all'indirizzo e-mail: [info@sviluppocampania.it](mailto:info@sviluppocampania.it), almeno entro cinque giorni prima del termine ultimo di presentazione delle candidature.

**Il Vicario del Direttore Generale**

dott.ssa Fortuna Gentile



- di non essere destinatario di provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine professionale;
- di essere in possesso della laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni, per assumere le funzioni di medico competente, in particolare:
  - specializzazione in (Medicina del Lavoro o in Medicina Preventiva dei Lavoratori e Psicotecnica) \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
  - di aver svolto le seguenti docenze:
    - presso \_\_\_\_\_ materia \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
    - presso \_\_\_\_\_ materia \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
    - presso \_\_\_\_\_ materia \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
  - di aver conseguito la specializzazione in:
- di essere iscritto/a nell'elenco nazionale dei Medici Competenti presso il Ministero della Salute;
- di essere in regola con l'obbligo formativo ECM;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente;
- di possedere esperienza professionale come Medico competente come dettagliato allegato.

Allega alla presente domanda:

- Allegato B Informativa Trattamento Dati Personali, datato e firmato digitalmente;
- Curriculum vitae et studiorum in formato europeo, datato e firmato digitalmente;
- Copia del Documento di Identità in corso di validità e del Codice Fiscale;
- Dichiarazioni sostitutive relative ai titoli posseduti;
- Ogni altra documentazione utile ai fini della valutazione;
- Allegato alla Domanda dettaglio esperienze professionali.

Il/la sottoscritto/a, inoltre, si impegna a fornire ogni utile documento richiesto ed a comunicare eventuali cambiamenti di indirizzo o recapito telefonico, sollevando Sviluppo Campania spa da ogni responsabilità nel caso di dispersione di corrispondenza dipendente da inesatte indicazioni o da mancata comunicazione dei cambiamenti di recapito.

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. per le finalità connesse alla presente procedura.

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Firma digitale: \_\_\_\_\_

**Allegato A2 Dettaglio esperienza professionale richiesta**

**Spett.le Sviluppo Campania S.p.A.  
sviluppocampania@legalmail.it**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE DI MEDICO  
COMPETENTE AI SENSI DEL D.LGS N. 81/2008 E S.M.I..**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_ consapevole delle sanzioni, civili e penali, conseguenti a dichiarazioni non veritiere e falsità in atti, previste dagli artt. 75 e. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.,

**DICHIARA**

Di aver svolto attività di medico competente presso

Ente e/o Società	Data di inizio	Data di fine	Motivo della cessazione

Data.....

Firma.....

## Allegato B Informativa Trattamento Dati Personali

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), delle disposizioni attuative di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato ed integrato dal D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101, e della DGR n. 466 del 17/07/2018. Con la presente si comunicano le seguenti informazioni relative al trattamento, di seguito analiticamente descritto, che verrà effettuato in relazione ai dati personali raccolti, nonché ai diritti che si potranno in qualsiasi momento esercitare, ai sensi della disciplina vigente.

### TITOLARE DEL TRATTAMENTO, DELEGATI AL TRATTAMENTO

Art.13, par.1, lett. a e art. 14, par. 1, lett. a del Regolamento (UE) 2016/679 e DGR n. 466 del 17/07/2018. Conformemente a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, Il Titolare del trattamento è Sviluppo Campania S.p.A., con sede legale in - Via Santa Lucia 81, 80132 Napoli Tel. 08123016600 - email: info@sviluppcampania.it - PEC: sviluppcampania@legalmail.it; Il Responsabile per la Protezione dei Dati è il dott. Antonio Pirolò raggiungibile al seguente indirizzo email: [privacy@sviluppcampania.it](mailto:privacy@sviluppcampania.it)

### FINALITÀ SPECIFICHE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Art.13, par.1, lett. c e art.14, par.1, lett. c del Regolamento (UE) 2016/679

I dati personali, identificativi, raccolti, saranno trattati esclusivamente per gestire la procedura di selezione.

### BASE GIURIDICA

Art.13, par.1, lett.c e art.14, par.1, lett.c del Regolamento (UE) 2016/679 e artt 2- ter e 2-sexies del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato ed integrato dal D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101.

Il trattamento dei dati personali per la finalità di cui al precedente paragrafo si fonda sulla base legittima prevista dal Regolamento (UE) 2016/679 all'art. 6, par. 1, lett. c ("il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento"), all'art. 6, par. 1, lett. e) ("il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento), all'art. 6, par. 1, lett. f), nonché sulle previsioni dell'art. 2-ter del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato ed integrato dal D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101.

### NATURA E CATEGORIA DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Artt.4, 9 e 10 del Regolamento (UE) 2016/679

Costituiscono oggetto di trattamento i seguenti dati personali, forniti volontariamente per la partecipazione all'avviso: dati comuni identificativi (es. nome, cognome, indirizzo fisico, nazionalità, provincia e comune di residenza, telefono fisso e/o mobile, codice fiscale, indirizzo/i, e-mail, titolo di studio); Categorie particolari di dati personali, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento, relativi eventualmente a particolari condizioni di salute, se necessari per gli adempimenti di cui al presente avviso e comunicati dall'interessato, ai sensi dell'art. all'art. 9, par. 2, lett.g).

### MANCATA COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO

Art.13, par.2, lett.e del Regolamento (UE) 2016/679/UE

Il conferimento dei Suoi dati personali relativi alle finalità sopra indicate ha natura obbligatoria (in quanto indispensabile ai fini dell'adempimento delle finalità istituzionali cui è preposto il Titolare); senza di esso, il

Titolare non può dar luogo all'esecuzione dei suoi compiti con pregiudizio per l'erogazione delle prestazioni connesse.

#### DESTINATARI o CATEGORIE DI DESTINARI) DI DATI PERSONALI

Art.13, par.1, lett. e ed art.14, par.1, lett. e del Regolamento (UE) 2016/679 I dati personali non saranno diffusi. Potranno essere trattati solo da responsabili del trattamento o da dipendenti, collaboratori e consulenti che hanno ricevuto specifiche ed adeguate istruzioni ed apposite autorizzazioni. Le categorie di destinatari cui potranno essere comunicati i dati sono le seguenti: alcune Direzioni generali e ella Giunta Regionale della Campania. Potranno essere diffusi per ottemperare agli obblighi di Trasparenza che Sviluppo Campania è tenuta a dichiarare nell'ambito delle finalità dell'avviso.

#### DURATA DEL TRATTAMENTO - PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Art.13, par.2, lett. a e art.14, par.1, lett. a del Regolamento (UE) 2016/679 Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali saranno conservati per tutta la durata delle attività finalizzate alla realizzazione della procedura di avviso, i dati personali potranno essere conservati per periodi più lunghi per essere trattati esclusivamente a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici, conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, del Regolamento 2016/679/UE.

A prescindere dalla determinazione dell'interessato alla loro rimozione, i dati personali saranno in ogni caso conservati secondo i termini previsti dalla vigente normativa e/o dai regolamenti nazionali, al fine esclusivo di garantire gli adempimenti specifici, propri delle attività di competenza del Titolare. Sono fatti salvi i casi in cui si dovessero far valere in giudizio questioni afferenti alle attività di competenza del Titolare, nel qual caso i dati personali dell'Interessato, esclusivamente quelli necessari per tali finalità, saranno trattati per il tempo indispensabile al loro perseguimento.

#### DIRITTI DELL'INTERESSATO

Art.13, par.2, lett.b e art.14, par.2, lett.c del Regolamento (UE) 2016/679 e della DGR n. 466 del 17/07/2018 Le comunichiamo che potrà esercitare i diritti di cui al Reg. (UE) 2016/679, di seguito analiticamente descritti:

- Diritto di accesso ex art. 15

Ha diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, la conferma dell'esistenza o meno di un trattamento di dati personali relativo ai Suoi dati, di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza ed in tal caso, di ottenere l'accesso ai suddetti dati. In ogni caso ha diritto di ricevere una copia dei dati personali oggetto di trattamento.

- Diritto di rettifica ex art. 16

Ha diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, l'integrazione, l'aggiornamento nonché la rettifica dei Suoi dati personali senza ingiustificato ritardo.

- Diritto alla cancellazione ex art. 17

Ha diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, la cancellazione dei dati personali che La riguardano, senza ingiustificato ritardo, nei casi in cui ricorra una delle ipotesi previste dall'art. 17 (dati personali non più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o trattati, revoca del consenso ed insussistenza di altro fondamento giuridico per il trattamento, dati personali trattati illecitamente, esercizio del diritto di opposizione, ecc.).

- Diritto di limitazione del trattamento ex art. 18

Ha diritto di ottenere, dal Titolare, la limitazione del trattamento dei dati personali nei casi espressamente previsti dal Regolamento, ovvero quando: contesta l'esattezza dei dati, il trattamento è illecito e chiede che ne sia meramente limitato l'utilizzo, i dati sono necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria o si è opposto al trattamento per motivi legittimi. Se il trattamento è limitato, i dati personali saranno trattati solo con il Suo esplicito consenso. Il Titolare è tenuto ad informarla prima che la limitazione sia revocata.

- Diritto alla portabilità dei dati ex art. 20

Qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati, ha garantito il diritto alla portabilità dei dati personali che la riguardano, qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto, nonché la trasmissione diretta degli stessi ad altro titolare di trattamento, ove tecnicamente fattibile.

- Diritto di opposizione ex art. 21

Ha diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento di dati personali che lo riguardano. Verrà, comunque, effettuato dal Titolare del trattamento un bilanciamento tra i Suoi interessi ed i motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento (tra cui, ad esempio, accertamento, esercizio e difesa di un diritto in sede giudiziaria, ecc.).

Le richieste per l'esercizio dei suindicati diritti vanno rivolte direttamente a: [privacy@sviluppcampania.it](mailto:privacy@sviluppcampania.it)

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m. e i. e i. e del Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016 autorizzo Sviluppo Campania S.p.A. al trattamento dei miei dati personali e professionali ed all'eventuale pubblicazione del presente curriculum.

Luogo e data, \_\_\_\_\_

Firma digitale \_\_\_\_\_