

SVILUPPO CAMPANIA SPA – P.IVA 06983211217 - Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Società “Sviluppo Campania S.p.A..”.

Sviluppo Campania S.P.A. con sede in Napoli è una società a totale partecipazione regionale ed è organismo in house della Regione Campania che esercita l'attività di direzione e controllo analogo. La società opera per lo sviluppo economico regionale ai sensi della legge regionale 30 ottobre 2013, n. 15, come modificata dalla legge regionale n. 1 del 18 gennaio 2016 e svolge le funzioni necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali della Regione Campania nei seguenti settori di intervento:

- Finanza innovativa per le PMI;
- Sviluppo Territoriale;
- Competitività delle Imprese;
- Internazionalizzazione;
- Ricerca e Innovazione;
- Quantum Valley – sviluppo di un ecosistema avanzato di tecnologie quantistiche e di cybersecurity, attraverso iniziative volte al potenziamento delle infrastrutture digitali e delle competenze specialistiche.

La Strategia “Quantum Valley” (DGR n. 472/2025) prevede la realizzazione di una infrastruttura quantistica regionale e di un data center dedicato alla gestione dei dati e dei carichi computazionali necessari all'impiego di sistemi quantistici ad alte prestazioni. L'intervento regionale intende favorire l'adozione di tecnologie capaci di garantire velocità di calcolo, precisione e livelli di sicurezza superiori rispetto alle soluzioni tradizionali, con un'attenzione prioritaria alla cybersecurity.

A tal fine la società attua i piani, programmi e indirizzi della Regione Campania e per tali finalità cura le seguenti attività:

- Progettazione e attuazione dei programmi e progetti comunitari di interesse regionale;
- Consulenza e assistenza per la programmazione in materia di incentivi alle imprese, monitoraggio e valutazione;
- Gestione e controllo di fondi e istruttoria per la concessione di finanziamenti, incentivi, agevolazioni, contributi ed ogni altro tipo di beneficio regionale, nazionale e comunitario alle imprese;
- Collaborazione alla progettazione e attuazione delle politiche di intervento in materia di ricerca, innovazione e sostegno alla competitività del sistema imprenditoriale campano;
- Sostegno tecnico operativo a progetti di investimento, di sviluppo territoriale e ad iniziative ed attività rivolte alla realizzazione di obiettivi di sviluppo economico e sociale delle comunità locali regionali, nel quadro di programmi di committenza pubblica regionale.
- curare la gestione dell'infrastruttura quantistica regionale e il coordinamento tecnico delle attività operative previste dalla Strategia 'Quantum Valley', assicurando la piena funzionalità del sistema e il raccordo tecnico con i soggetti istituzionali, gli enti di ricerca, l'Università e i partner industriali coinvolti nello sviluppo dell'ecosistema quantistico.”

Art. 1 Oggetto

1. Sviluppo Campania s.p.a. indice un avviso pubblico per la selezione di candidati idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale, a tempo determinato, per la durata di anni tre dalla sottoscrizione del contratto, eventualmente rinnovabile.
2. Il presente avviso è altresì pubblicato, integralmente, sul sito internet della società all'indirizzo www.sviluppocampania.it

La procedura è svolta nel rispetto dei principi di buon andamento e di imparzialità e garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi ai sensi del D.Lgs. 175/2016 (TUSP), del Codice Civile e delle vigenti norme in materia di società partecipate.

Art. 2 Compiti e funzioni del Direttore Generale

Il Direttore Generale opera in **stretta correlazione con il Consiglio di Amministrazione**, cui risponde del proprio operato.

In coerenza con quanto previsto dallo Statuto societario e dagli indirizzi del Socio Unico il Direttore Generale:

1. cura l'esecuzione delle delibere e attua le decisioni dell'assemblea dei soci e dell'organo di amministrazione, collabora con il collegio sindacale, per quanto ne sia richiesto nei limiti delle rispettive competenze. Attua gli indirizzi dell'organo di amministrazione, svolge le funzioni di direzione, amministrazione e controllo delle strutture organizzative della società, cura la regolare gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie a esso attribuite;
2. fornisce all'organo di amministrazione, su richiesta, relazioni, proposte e pareri relativi all'attività sociale. Nel rispetto e in coerenza con gli indirizzi dell'organo di amministrazione ha poteri decisionali e di rappresentanza per la gestione ordinaria della società (art. 32 dello statuto sociale).

Art. 3 Requisiti di ammissione

I requisiti di partecipazione alla selezione sono definiti in coerenza con l'esigenza di acquisire una professionalità che garantisca l'esercizio della funzione specifica e sulla base del livello di responsabilità richiesto al Direttore Generale rispetto ai gradi di ampiezza e autonomia decisionale, complessità e specializzazione delle attività. Per tale finalità sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea
- b) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- d) adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro Stato dell'Unione Europea);
- e) assenza di condanne penali definitive né procedimenti penali o amministrativi che, secondo la legge vigente, impediscono l'assunzione nella Pubblica Amministrazione. Le sentenze di patteggiamento (art. 444 c.p.p.) rilevano solo se prevedono pene accessorie o se una legge penale le equipara espressamente a una condanna, come stabilito dall'art. 445, comma 1-bis, c.p.p.;
- f) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità o incompatibilità per l'incarico dirigenziale, ai sensi del d.lgs. n. 39/2013;
- g) non aver in corso provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento;
- h) non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici, ovvero destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, per insufficiente rendimento o per comportamenti comunque in contrasto all'ordinamento giuridico, nonché essere stato radiato/a da albi professionali o destinatario/a di provvedimenti di analoga natura, né siano stati destinatari, negli ultimi tre anni, di cd. informazioni interdittive antimafia di cui al d.lgs. n. 159/2011;
- i) dalla presentazione della domanda di partecipazione e nel corso dell'intera durata dell'incarico non incorrere nei limiti di pensionabilità;
- j) assenza di situazioni di conflitto di interessi con Sviluppo Campania spa.

La Società si riserva di verificare l'idoneità psico-fisica in relazione al profilo professionale da ricoprire e agli specifici compiti e funzioni da svolgere.

2. Requisiti professionali

a. Titoli di studio:

diploma di laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea del vecchio ordinamento;

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della vigente normativa.

b. Competenze ed esperienze professionali

- comprovata qualificazione professionale, maturata attraverso un'esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali o in posizioni funzionali utili ai fini dell'accesso alla dirigenza, che siano caratterizzate da autonomia e responsabilità nella gestione di strutture complesse, in organismi e Enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private, nelle materie oggetto dell'incarico e, in particolare, al management pubblico, alla programmazione, all'utilizzo e alla gestione di finanziamenti pubblici, all'impiego degli strumenti finanziari previsti dalla normativa nazionale ed europea, nonché ai processi di innovazione e sviluppo dell'impresa.

Costituiscono titoli preferenziali

- conoscenza linguistica;

La valutazione dei requisiti avverrà in base alle informazioni fornite dal candidato, considerando in particolare:

- per l'esperienza acquisita nella qualificazione professionale in Amministrazioni pubbliche o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dal CCNL di riferimento, o inquadramenti immediatamente precedenti in posizioni funzionali utili ai fini dell'accesso alla dirigenza, che siano caratterizzate da autonomia e responsabilità nella gestione di strutture complesse;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avute a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione è motivo di esclusione. Sono, altresì, esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero che siano stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura.

È data possibilità ai dipendenti già in forza alla Società Sviluppo Campania spa di partecipare alla presente selezione, laddove in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso. In caso di nomina, il personale già in forza sarà posto in aspettativa, con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'incarico di Direttore Generale.

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 6, del Decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, come convertito dal comma 1 della Legge 11 agosto 2014, n. 114, "Misure urgenti per la qualificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli Uffici Giudiziari", non possono partecipare alla presente selezione i "soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza".

Art. 4 Presentazione della domanda

1. I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:
 - a) domanda di partecipazione firmata in originale, redatta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R., come da fac-simile ex allegato 1 al presente avviso, contenente:
 - cognome e nome
 - data e luogo di nascita;
 - Codice Fiscale;
 - luogo di residenza;
 - cittadinanza;

se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;

- di non avere condanne penali definitive né procedimenti penali o amministrativi che, secondo la legge vigente, impediscono l'assunzione nella Pubblica Amministrazione né siano stati destinatari, negli ultimi tre anni, di cd. informazioni interdittive antimafia di cui al d.lgs. n. 159/2011;
 - l'assenza di situazioni di conflitto di interessi con Sviluppo Campania spa e con la Regione Campania, così come disciplinati dalla normativa vigente;
 - di non aver in corso provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento;
 - di non incorrere nei limiti di pensionabilità nel corso dell'intera durata dell'incarico e non essere già lavoratore/lavoratrice privato/a o pubblico/a collocato/a in quiescenza;
 - di possedere il titolo di studio richiesto all'art. 3, comma 2.a, indicando la data e l'Università dove è stato conseguito;
 - di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 3, comma 2.b, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (giorno, mese, anno) e la descrizione dell'ente presso il quale si è maturata l'esperienza richiesta;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti al presente avviso;
- b) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- c) curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini dell'attribuzione dei giudizi complessivi di cui al successivo art. 5;
- d) una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- e) un elenco riassuntivo degli incarichi ricoperti, come da fac-simile ex allegato 2 al presente avviso;
- f) l'elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

La domanda deve inoltre contenere:

- a) l'impegno a fornire ogni documento eventualmente richiesto da Sviluppo Campania e a comunicare ogni cambiamento di indirizzo o recapito telefonico;
- b) l'autorizzazione, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali ai fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

2. Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il termine di venti giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: sviluppcampania@legalmail.it .

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere trasmessa esclusivamente in formato PDF non modificabile (PDF immagine o PDF firmato digitalmente), completa di tutti gli allegati richiesti. Il file PDF dovrà garantire l'integrità e la non alterabilità del contenuto; non saranno accettati formati editabili (ad es. .doc, .docx, .odt) né PDF suscettibili di modifica diretta. La mancata osservanza delle presenti prescrizioni comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva. Farà fede la data di invio a condizione che essa risulti correttamente ricevuta dal server della società.

3. Qualora il termine di cui al punto 2 cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

4. Sviluppo Campania spa non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande,

per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del proprio recapito, da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda.

5. Sviluppo Campania spa si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.
6. Verranno altresì escluse eventuali domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

Art. 5 Valutazione dei candidati

I requisiti di idoneità dei candidati, secondo la normativa vigente, saranno verificati da una Commissione esaminatrice, composta da tre membri all'uopo nominata composta da tre esperti nelle materie giuridiche, economiche e finanziarie, individuati tra soggetti di comprovata esperienza nelle materie oggetto dell'incarico da conferire, nel rispetto dei principi di parità di genere, prevedendo che il Presidente di commissione sarà designato dalla Regione Campania, sia scelto tra i dirigenti regionali esperti in materie giuridiche, economico-finanziarie o afferenti alla mission aziendale.

1. La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei giudizi di OTTIMO (A), BUONO (B), SUFFICIENTE (C) e INSUFFICIENTE (D), che saranno assegnati a ciascun candidato all'esito della valutazione dei titoli presentati sulla base della coerenza e pertinenza degli stessi rispetto all'incarico da ricoprire. Nella formulazione del giudizio la Commissione tiene conto:
 - a) delle esperienze professionali maturate in ruoli manageriali analoghi, per complessità e per ambiti di attività, all'incarico da conferire;
 - b) delle altre esperienze professionali specificamente maturate nei settori di intervento della Società (finanza innovativa per le PMI, sviluppo territoriale, ricerca e innovazione, competitività delle imprese, innovazione tecnologica – quantum Valley);
 - c) delle specializzazioni post-lauream nelle materie di competenza della Società;
 - d) di ogni altro titolo coerente con l'incarico da conferire.
2. I candidati che sulla base della valutazione di cui al precedente punto 2 avranno ottenuto un giudizio complessivo di OTTIMO (A) saranno invitati ad un colloquio; qualora il numero di candidati con giudizio complessivo di OTTIMO (A) sia inferiore a tre saranno invitati anche i candidati che avranno ottenuto il giudizio complessivo immediatamente inferiore.
3. Il colloquio verterà sulle seguenti materie: organizzazione e gestione aziendale; normativa in materia di aziende in house e modalità di gestione fondi pubblici comunitari e regionali, agli strumenti finanziari in coerenza alle previsioni normative, nazionali ed europee, in materia.
4. Il colloquio tenderà a valutare le capacità manageriali degli aspiranti in relazione a:
 - attitudini e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione e alla complessità della struttura interessata;
 - autonomia decisionale e capacità di gestione e coordinamento delle funzioni che riportano alla figura ricercata, al fine della corretta attuazione delle direttive aziendali e regionali per il raggiungimento degli obiettivi definiti nei programmi annuali e pluriennali;
 - competenze relative alla posizione specifica richiesta ed alla funzione da svolgere;
 - competenze organizzative;
 - competenze linguistiche e informatiche;
 - titoli posseduti e dichiarati nel CV, e delle esperienze professionali maturate nelle materie oggetto dell'incarico da ricoprire.

La valutazione di tali capacità terrà conto anche dei risultati conseguiti in precedenti esperienze direttive, con particolare riferimento alla gestione di strutture complesse e realizzazione di obiettivi complessi.

La Commissione esprimerà la valutazione del colloquio attraverso l'attribuzione dei giudizi di OTTIMO (A), BUONO (B), SUFFICIENTE (C) e INSUFFICIENTE (D).

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione esaminatrice redigerà un elenco dei candidati idonei che hanno riportato un giudizio di OTTIMO (A) in entrambe le sessioni di valutazione; qualora tale elenco contenga un numero di idonei inferiore a tre sarà integrato con i candidati che

hanno conseguito un giudizio complessivo immediatamente inferiore (es. un OTTIMO e un BUONO). Le comunicazioni relative alla data, ora e modalità di espletamento del colloquio saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (indirizzo <http://www.sviluppocampania.it> alla pagina dedicata all' "Avviso Pubblico" almeno sette giorni prima dello svolgimento della stessa e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, per cui sarà responsabilità dei candidati stessi prenderne visione.

L'elenco degli idonei, unitamente a tutti gli atti del procedimento, sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione della società il quale, secondo la previsione statutaria, provvede alla nomina del Direttore Generale, la cui efficacia è condizionata dal gradimento della Regione Campania. Pertanto, l'atto di nomina, sarà trasmesso alla Regione Campania per il relativo gradimento.

Art. 6 Durata

1. L'incarico, eventualmente rinnovabile alla scadenza, è a tempo determinato per la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la società.
2. L'incarico comporta l'esclusività del rapporto di lavoro con la società.
3. La sede di lavoro è Napoli.
4. rispetto di quanto previsto dall'art. 11, comma 6, del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e s.m.i., che disciplina i limiti e i criteri per la definizione dei compensi nelle società a controllo pubblico, nonché nel rispetto delle eventuali indicazioni impartite dal Socio Unico Regione Campania.
5. Il compenso sarà definito entro un ammontare non superiore al trattamento economico annuo riconosciuto ai Direttori Generali della Giunta Regionale della Campania e, in ogni caso, nel quadro dei limiti omnicomprensivi stabiliti dalla normativa vigente.
6. Il rapporto di lavoro e il relativo trattamento economico saranno regolati secondo il CCNL per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, fermo restando quanto previsto dal TUSP e dalle determinazioni dell'Organo di Amministrazione.
7. La stipula del contratto con il candidato individuato è subordinata:
 - alla verifica, da parte della Società, dell'assenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e della normativa vigente;
 - il candidato sarà tenuto, ai sensi della Legge 7 gennaio 2026, n. 1, a stipulare e presentare idonea polizza assicurativa a copertura dei rischi di responsabilità amministrativa e contabile per danno erariale, con massimali conformi ai limiti e alle prescrizioni previste dalla normativa vigente. La polizza dovrà garantire la copertura dei danni patrimoniali cagionati alla Società o all'Ente pubblico socio derivanti da condotte poste in essere nell'esercizio dell'incarico, con riferimento almeno ai casi di colpa grave così come ridefiniti dalla Legge n. 1/2026, restando esclusa la copertura in caso di dolo o illecito arricchimento.L'assenza di idonea copertura assicurativa costituisce causa ostativa alla stipula del contratto.

Art. 7 Clausola di riserva

Sviluppo Campania spa si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.

In ogni caso la nomina del Direttore Generale da parte della società sarà disposta previa verifica dell'assenza di divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

Art. 8 Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è la Dirigente Dott.ssa Anna Giuliano.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Società esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva, nonché per gli eventuali adempimenti conseguenti al conferimento dell'incarico o all'instaurazione del rapporto di lavoro.

2. Il conferimento dei dati personali è necessario ai fini della partecipazione alla procedura; il mancato conferimento comporta l'impossibilità di dar seguito alla candidatura. Il trattamento potrà riguardare anche categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9 GDPR e dati relativi a condanne penali e reati ai sensi dell'art. 10 GDPR, nei limiti in cui ciò sia strettamente necessario per le finalità della selezione e nei casi consentiti dalla legge.
3. I dati saranno trattati con strumenti manuali e informatici da personale appositamente autorizzato e non saranno diffusi; potranno essere comunicati esclusivamente ai soggetti coinvolti nel procedimento selettivo o competenti per legge.
4. Agli interessati sono riconosciuti i diritti previsti dagli artt. 15–22 GDPR, tra cui il diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione e reclamo al Garante.
5. Titolare del trattamento dei dati è: Sviluppo Campania spa con sede operativa alla Via Terracina n.230 -80125 Napoli.
6. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) è contattabile al seguente indirizzo: privacy@sviluppocampania.it

Allegati:

1. Fac-simile domanda;
2. Dettaglio esperienza professionale richiesta;
3. Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità ex art. 20 d.lgs. n. 39/2013
4. Dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ex art. 20 d.lgs. n. 39/2013
5. Informativa Privacy.

Il Presidente del CdA
Prof. Mario Mustilli

Firmato digitalmente
dal Presidente del CdA