

Obiettivi da perseguire e indicatori quali quantitativi		
Scopo statutario	finalità da perseguire	indicatori
Attuazione di indirizzi piani e programmi della Regione nelle materie afferenti lo Sviluppo Economico e il sistema territoriale regionale	1) sviluppo del tessuto imprenditoriale, in particolare delle PMI; 2) orientamento al mercato e alla competitività del territorio regionale e delle imprese che vi operano; 3) superamento delle diseguaglianze derivanti da squilibri economici territoriali e settoriali; 4) valorizzazione delle risorse economiche e produttive del territorio regionale; 5) favorire l'apertura internazionale del sistema produttivo, della ricerca scientifica e tecnologica della regione alla cooperazione territoriale e transnazionale; 6) sviluppo e miglioramento della attrattivita localizzativa del territorio campano e della internazionalizzazione del sistema economico e produttivo regionale; 7) promozione e attrazione di capitale privato per la realizzazione di investimenti di elevato interesse per il territorio regionale, anche attraverso operazioni di project financing; 8) promuovere il rafforzamento patrimoniale, l'accesso ai mercati finanziari e la mobilità dei capitali delle imprese ubicate nel territorio campano; 9) fornire servizio e supporto alla gestione delle partecipazioni societarie regionali, anche con riguardo ai processi di avvio in esercizio, cessione e liquidazione nell'ambito delle azioni per il riassetto del portafoglio.	1) presentazione annuale del piano triennale che contenga la realizzazione delle attività consentendo alla Regione di perseguire gli obiettivi individuati per la società nello statuto; 2) relazione annuale sullo stato di attuazione del piano
Attuazione di indirizzi piani e programmi della Regione nelle materie afferenti la ricerca e l'innovazione tecnologica, la comunicazione	1) progetti e programmi di ricerca applicata in collegamento con le Università; 2) ricerca, aggiornamento e trasferimento tecnologico alle imprese, in particolare PMI; 3) tutela e sviluppo di luoghi di creazione, interazione, condivisione e diffusione delle conoscenze scientifiche e dell'innovazione tecnologica; 4) realizzazione e potenziamento di reti di eccellenza.	1) presentazione annuale del piano triennale che contenga la realizzazione delle attività consentendo alla Regione di perseguire gli obiettivi individuati per la società nello statuto; 2) relazione annuale sullo stato di attuazione del piano
Attuazione dello sviluppo della capacità amministrativa e gestionale di tutti i soggetti coinvolti nell'attuazione delle politiche pubbliche regionali	1) diffondere la cultura dello sviluppo economico tra i soggetti pubblici e privati portatori d'interesse e attuatori delle politiche pubbliche di incentivo allo sviluppo economico; 2) accrescere, attraverso specifici servizi di assistenza tecnica e formazione, la capacità della pubblica amministrazione locale, delle imprese campane e dei soggetti rappresentativi degli interessi economici della Regione di partecipare al disegno e all'implementazione delle politiche pubbliche regionali.	1) presentazione annuale del piano triennale che contenga la realizzazione delle attività consentendo alla Regione di perseguire gli obiettivi individuati per la società nello statuto; 2) relazione annuale sullo stato di attuazione del piano
Gestione degli asset di proprietà della regione, con particolare riferimento alle partecipazioni societarie e agli immobili	1) favorire una efficace gestione del portafoglio delle partecipate regionali mediante la strutturazione ed attuazione di operazioni societarie straordinarie quali ad esempio, liquidazione, vendita, fusione, scissione, cessione di rami d'azienda;	1) presentazione annuale del piano triennale che contenga la realizzazione delle attività consentendo alla Regione di perseguire gli obiettivi individuati per la società nello statuto; 2) relazione annuale sullo stato di attuazione del piano
Attuazione di indirizzi piani e programmi della Regione nelle materie afferenti ICT, sistema informativo e informatico regionale	1) sviluppo della società dell'informazione, dei media e della PA digitale; 2) diffusione delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione per l'innovazione tecnologica del settore pubblico e delle imprese; 3) superamento del digital divide sul territorio regionale; 4) realizzare piani di comunicazione istituzionale integrata dei settori strategici e dei programmi comunitari;	1) presentazione annuale del piano triennale che contenga la realizzazione delle attività consentendo alla Regione di perseguire gli obiettivi individuati per la società nello statuto; 2) relazione annuale sullo stato di attuazione del piano
Società finanziaria	1) concessione di finanziamenti sotto qualsiasi forma, ivi compreso ogni tipo di finanziamento connesso con operazioni di locazione finanziaria, acquisto di crediti, credito al consumo, credito ipotecario, prestiti su pegno; 2) attività strumentali o connesse a quelle finanziarie quali quelle aventi carattere ausiliario, lo studio, la ricerca e l'analisi in materia economica e finanziaria, la gestione di servizi informatici o di elaborazione dati, la formazione e l'addestramento del personale, l'assistenza alle imprese in materia di struttura finanziaria, nonché quelle accessorie allo sviluppo dell'attività esercitata, l'attività di assunzione di partecipazioni; 3) acquistare, vendere, permutare, dare e prendere in affitto immobili ad uso funzionale, concedere ipoteche, avalli e fidejussioni, intrattenere rapporti bancari e compiere qualsiasi altra operazione di natura mobiliare ed immobiliare, finanziaria, assicurativa e commerciale, nonché compiere tutto quanto abbia attinenza, anche indiretta, con lo scopo sociale e sia comunque ritenuta utile alla realizzazione del medesimo, effettuando di conseguenza tutti gli atti e concludendo tutte le operazioni contrattuali necessarie o utili alla realizzazione dei fini e dell'attività della società.	1) presentazione annuale del piano triennale che contenga la realizzazione delle attività consentendo alla Regione di perseguire gli obiettivi individuati per la società nello statuto; 2) relazione annuale sullo stato di attuazione del piano
Svolgere funzioni di Organismo Intermedio	proporsi come organismo intermedio per la gestione delle misure precedentemente descritte e ricadenti nell'oggetto sociale	adottare tutti gli atti per il raggiungimento delle finalità assegnate dal Socio

Obiettivi da perseguire e indicatori quali quantitativi		
Obiettivi interni	indicatori qualitativi	indicatori quantitativi
Gestione aziendale	contribuire al contenimento delle spese gestionali	1) inserimento in tutti i progetti presentati alla Regione del personale che opera nelle strutture trasversali per la parte del lavoro di competenza, come costo diretto di progetto; 2) revisione dei contratti di manutenzione in essere al fine di un loro migliore efficientamento; 3) rilascio degli incubatori
	incrementare il livello di efficienza nella gestione delle attività commissionate	1) realizzare almeno 5 audit annui sui progetti gestiti; 2) rispetto avanzamento economico commesse, così come definito con ufficio regionali; 3) rispetto cronoprogramma commesse, così come definito con uffici regionali;
Gestione del personale	ottimizzare l'efficacia della gestione del personale mediante l'introduzione di interventi di armonizzazione per sanare quanto fatto in attuazione della Legge n. 15/2013	1) ripristinare le corrette percentuali di part time previste dalla normativa vigente; 2) riduzione del contenzioso
	ottimizzare l'efficacia della gestione del personale mediante l'introduzione di politiche di crescita del personale	1) avvisi per consentire progressioni di carriera; 2) implementazione di misure volte alla crescita professionale delle risorse umane al fine di orientarle alla cultura del risultato, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze
	ottimizzare l'efficacia della gestione del personale mediante l'introduzione di meccanismi premiali collegati alle attività svolte	1) introduzione di un sistema di performance per tutti i dipendenti con la regolamentazione dei criteri di attribuzione delle indennità premiali anche attraverso la verifica della compatibilità della disciplina regolamentare vigente in Regione Campania laddove compatibile con il contratto collettivo del settore