

**MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DELLE ATTIVITA' 2026 - 2028
DELLA SOCIETÀ SVILUPPO CAMPANIA**

1. A Pag. 8 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028, al terzo capoverso: sostituire le parole « DGR 749/2024 » con le seguenti: «DGR 9/2026»;
2. A pag. 22 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028 dopo le parole « *crescita professionale delle risorse umane*» inserire il seguente testo: « *A far data dall'adozione del CCNL Credito non è stato riconosciuto alcun beneficio economico non previsto dal CCNL di riferimento e dai rinnovi contrattuali. Nel corso del 2025, in seguito alla sottoscrizione dell'Accordo con i sindacati è stato espressamente stabilito che nelle progressioni di carriera attivate per i titolari di indennità individuale denominate "ristrutturazione ex LR 15/2013" la stessa venisse assorbita all'idoneità al superiore inquadramento mediante un accordo di conciliazione con il quale il lavoratore si rendeva disponibile a modificare tale componente in assorbibile. Ad oggi, un solo dipendente si è dichiarato disponibile e ha sottoscritto l'accordo conciliativo. »*
3. A Pag. 25 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028 dopo le parole «*ai 3 schemi di pubblicazione di cui alla Delibera ANAC n. 495 del 25 settembre*» inserire il seguente testo: «*La Società ha svolto l'attività di implementazione e aggiornamento del Sezione Amministrazione Trasparente in modo continuativo assicurando l'allineamento alle disposizioni normative vigenti in materia di trasparenza. L'attività è stata condotta in coerenza con quanto previsto dalla Delibera ANAC n. 495 del 25 settembre 2024, che ha introdotto schemi standardizzati di pubblicazione finalizzati a uniformare la struttura e le modalità di esposizione dei dati.*

In particolare, sono state realizzate le seguenti azioni:

 - *ricognizione completa delle sezioni del portale e verifica della conformità agli obblighi di cui al d.lgs. 33/2013;*
 - *ristrutturazione della sezione "Società trasparente" secondo gli schemi ANAC;*
 - *implementazione degli schemi obbligatori, con particolare riferimento a:*
 - *Organizzazione (art. 13);*
 - *Utilizzo delle risorse pubbliche / pagamenti (art. 4-bis);*
 - *Controlli e rilievi sull'amministrazione (art. 31);*
 - *aggiornamento e popolamento delle sottosezioni (personale, consulenti, bilanci, contratti, contributi, ecc.), assicurando completezza e coerenza informativa;*

Si evidenzia che le successive modifiche introdotte con Delibera ANAC n. 481/2025, intervenute dopo la scadenza del 13 novembre 2025, sono state prese in carico dalla Società ai fini dell'ulteriore aggiornamento del Portale, in coerenza con il termine di piena applicazione previsto nel 2026.

La verifica tramite la Piattaforma Unica della Trasparenza (PUT) ANAC, che consente una valutazione standardizzata della conformità delle sezioni 'Amministrazione trasparente', ha confermato l'assenza di difformità nella struttura delle sottosezioni.

(LINK: <https://trasparenzai.anticorruzione.it/#/company-graph?codicelpa=YC717GJJ>) »
4. A pag. 26 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028 dopo le parole « *anche per l'aggiornamento del PTPCT 2026-2028* » inserire il seguente testo: « *La Regione Campania in data 16.07.2025, con nota prot. PG/2025/0356267) e successiva integrazione del 15/09/2025 n.0449692/2025 ha richiesto*

informazioni circa l'Attuazione delle disposizioni normative in materia di anticorruzione e di trasparenza da parte delle società partecipate regionali. Sviluppo Campania in data 30.09.2025, con nota prot. n. prot. 2025 - 15731 ha riscontrato la comunicazione con la trasmissione del questionario richiesto. Il rapporto, dunque, dei riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva rispetto ai riscontri richiesti dalla Regione è di 1/1 consentendo di raggiungere il target assegnato. »

5. A pag. 43 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028 dopo la tabella “Dati di sintesi” inserire il seguente testo e tabella:

Dettaglio Voce Altri Ricavi e Proventi

La voce include le seguenti attività:

Altri Ricavi e proventi - Dettaglio			
DESCRIZIONE	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
Royalties Impianto eolico	15.506	15.506	15.506
AT Audio_Video Consiglio Regionale	96.000	96.000	4.000
Film commission	24.000	24.000	12.000
Canoni Incubatori	115.313	115.313	115.313
TOTALE	250.819	250.819	146.819

La commessa “AT Audio_Video Consiglio Regionale” si riferisce ad attività di manutenzione e assistenza tecnica audiovisiva agli impianti della regia della sala consiliare e delle annesse sale studio TV, sala stampa e altre sale nella disponibilità del Consiglio regionale della Campania presso il Centro Direzionale. Il servizio espletato prevede un canone mensile regolato dalla convenzione.

Per “Film Commission”, convenzione firmata con la Fondazione Film Commission Regione Campania, Sviluppo Campania si occupa dell'allestimento dei laboratori afferenti la “Scuola Regionale dell'Audiovisivo” e delle annesse attività di assistenza tecnica (manutenzione ordinaria e straordinaria). Anche in questo caso è previsto un canone periodico pari a 2.000 euro mensile.

6. A pag. 44 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028, sostituire la prima tabella con la seguente:

COSTI ESTERNI	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
Prestazioni di servizi su commessa	5.835.069	7.950.226	12.208.641	9.200.271
Prestazioni di servizi di struttura	977.204	929.015	839.729	824.464
Godimento beni di terzi di struttura	75.493	71.718	69.925	68.177
Oneri diversi di gestione di struttura	138.190	83.782	83.782	83.782
TOTALE	7.025.956	9.034.741	13.202.077	10.176.694

7. A pag. 47 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028, sostituire la tabella presente con la seguente, che introduce una nuova colonna all'interno della quale viene rappresentato il costo complessivo:

CCNL CREDITO	Tempo indeterminato	Totale complessivo	Costo Complessivo
Dirigente	2	2	237.241,65
Quadro Dir. - Lv.4	2	2	243.973,77
Quadro Dir. - Lv.3	7	7	641.227,75
Quadro Dir. - Lv.1	12	12	849.038,32
Imp. Area 3 - Lv.4	17	17	1.162.115,48
Imp. Area 3 - Lv.3	42	42	2.150.985,91
Imp. Area 3 - Lv.2	20	20	985.390,28
Imp. Area 3 - Lv.1	47	47	2.131.131,76
Totale complessivo	149	149	8.401.104,92

8. A pag. 49 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028, dopo le parole «*da inquadrare nell'area 2, livello 3.* » inserire il seguente testo e tabella: «*Nel Piano è stata prevista una sola assunzione in ottemperanza ai requisiti di cui alla L. 68/99 art. 18. Rispetto alla predisposizione del piano ed all'approvazione in Cda ed in seguito alle assunzioni successive nonché ai pensionamenti sono in corso le verifiche sull'adeguato numero di assunzioni previsto dalla normativa di cui alla L. 68/99 art. 18.*»

ASSUNZIONI	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028	COSTO
Dirigente	0	0	0	0	0
Quadro Dir. - Lv.4	0	0	0	0	0
Quadro Dir. - Lv.3	0	0	0	0	0
Quadro Dir. - Lv.1	0	0	0	0	0
Imp. Area 3 - Lv.4	0	0	0	0	0
Imp. Area 3 - Lv.3	0	0	0	0	0
Imp. Area 3 - Lv.2	0	0	0	0	0
Imp. Area 3 - Lv.1	0	0	0	0	0
Imp. Area 2 - LU	0	1	0	0	44.093,07
Totale complessivo	0	1	0	0	44.093,07

Nel prospetto non sono state riportate le assunzioni per sentenza del Giudice del lavoro in quanto i provvedimenti configurano un reintegro e non una nuova assunzione. »

9. A pag. 51 del Piano Triennale delle Attività 2026 – 2028, dopo le parole «*dipendente per il passaggio all'area 3.3.*» inserire il seguente testo e tabella: «*Rispetto al numero di progressioni attuate sono state concluse tutte le progressioni previste che avevano ad oggetto i dipendenti inquadrati nelle aree professionali del credito. Restano da attuare quelle relative ai dipendenti inquadrati come quadri direttivi e da definire le posizioni di coloro che non hanno sottoscritto l'accordo di conciliazione. Di seguito si riportano i prospetti di sintesi:*

ANNO 2025 – PROGRESSIONI ATTIVATE

LIVELLO	NUMERO HR PRE PROGRESSIONI	VARIAZIONE HR 2025 IN INGRESSO	VARIAZIONE HR 2025 IN USCITA	DIFFERENZIALE COSTO 2025	NUMERO POST OPERAZIONI 2025
DIRIGENTI	2				2
Q4	2				2
Q3	7				7
Q2	0				0
Q1	13				12
A3L4	17				17
A3L3	22	20		40.712,18	42
A3L2	25		-5		20
A3L1	49	13	-15	28.790,95	47
A2L3	12		-12		0
A2L2	1		-1		0
TOTALE	150			69.503,13	149

ANNO 2026 – PROGRESSIONI ATTIVATE

LIVELLO	NUMERO POST OPERAZIONI 2025	VARIAZIONE HR 2026 IN INGRESSO	VARIAZIONE HR 2026 IN USCITA	DIFFERENZIALE COSTO 2026	NUMERO POST OPERAZIONI 2026
DIRIGENTI	2				2
Q4	2				2
Q3	7				7
Q2	0				0
Q1	12				12
A3L4	17	7		55.592,99	23
A3L3	42	13	-7	117.367,30	48
A3L2	20	25	-9	198.872,84	36
A3L1	47		-29		18
A2L3	0				0
A2L2	0				0
TOTALE	149	45	-45	371.833,13	148

Restano da attivare le progressioni per il livello di inquadramento Quadro Direttivo secondo il prospetto di seguito indicato:

LIVELLO	NUMERO ATTUALE	VARIAZIONI HR IN DIMINUZIONE	VARIAZIONI HR IN INGRESSO	NUMERO POST OPERAZIONI
Q4	2			2
Q3	7		4	11
Q2	0		4	4
Q1	13	8	10	15
TOTALE	22			32

All'interno della precedente tabella non è stato inserito l'incremento del costo del personale in quanto non è possibile stimare apriori tale incremento a causa dell'indeterminatezza dei soggetti beneficiari delle progressioni, della peculiarità della busta paga di tali dipendenti, della eventuale presenza della voce "ristrutturazione ex L.R. 15/2013" e della disponibilità del dipendente ad accettare l'assorbibilità di tale voce nel superiore inquadramento. »